

KURZPROFIL SILKE KRISCHKE

WERTSCHÖPFUNG DURCH WERTSCHÄTZUNG

achtsamMANAGEMENT bietet Beratung, Umsetzung, Moderation und Training für Sie als Unternehmer, Nachfolger oder Führungskraft mittelständischer und kleinerer Unternehmen.



Dipl.-Wirt.Ing. (FH), Mediatorin BM®

SILKE KRISCHKE

Unternehmensentwicklerin /
Expertin für Führung und Organisation

Waldhofstraße 36
79117 Freiburg i. Br. Deutschland

Telefon +49 761 4510133
Mobil +49 1523 1748611

E-Mail
krischke@achtsamMANAGEMENT.de

Web
www.achtsamMANAGEMENT.de

PROFIL

Über 18 Jahre Erfahrung als Fach- und Führungskraft in globalen Konzernen, mittelständischen Familienunternehmen bis hin zum Ingenieurbüro

Branchenerfahrung in den Bereichen Automotive, Medizintechnik, Elektro- und Automatisierungstechnik und Sanitär

Verantwortung in vielfältigen Funktionen: Vertrieb, Entwicklung, Produktmanagement, Projektleitung, Qualitätsleitung

Projekterfahrung in Change Management-, Organisationsprozessen

Diplom-Wirtschaftsingenieur (FH) mit Schwerpunkt Führung und Organisation, Qualitäts- und Konfliktmanagement

Weiterbildungen zum Systemischen Organisationsentwickler (isb, in Ausbildung), Mediatorin BM®, Ausbilder (IHK), Trainer (IHK)

Trainerin für Führung und Qualitätsmanagement (u.a. DGQ, wvib, IHK)

Individuelle, kunden- und lösungsorientierte Arbeitsweise mit Fokus auf Praxisnähe, Effizienz und Zielorientierung

ANGEBOT

Change Management und Organisationsentwicklung: flexible und zeitlich befristete Projektleitung für Ihre Veränderungsprozesse

Moderation und Begleitung des Nachfolgeprozesses, damit Ihr Unternehmen auch in Zukunft erfolgreich ist

Beratung und Entwicklung von Führungskräften, damit Sie gute Mitarbeiter im Unternehmen halten und Ihre Marke als Arbeitgeber stärken

Konfliktmanagement und -klärung, damit Reibungen und Spannungen nicht zu Erfolgsblockaden und Gewinneinbußen führen

Ihr Mehrwert: Sie konzentrieren sich auf Ihr Tagesgeschäft und Ihre Kernkompetenzen. Für Sonderprojekte und Konflikte nutzen Sie meine Expertise, Erfahrungen und die besondere Wirkung der Hilfe von außen.

REFERENZEN UND PROJEKTE

Organisationsentwicklung und Begleitung des Nachfolgeprozesses bei einem mittelständischen Unternehmen (D)

Team-Entwicklung und Konfliktklärung (CH)

Organisationsentwicklung bei einem Dienstleistungsunternehmen (D)

Aufbau des Risikomanagements für neue Business Unit (D)

Einzelberatungen in Form von Konflikt- und Führung coaching